

	Elaboró:	CSG	Cobertura de Vacantes
	Fecha emisión:	Julio 2018	
	Última revisión:	Diciembre 2024	
	Versión	02	
	Código:	FOR CAL 003	
			Área / Proceso: Recursos Humanos - 2025

Objetivo: Cobertura de Vacantes

Frente de Información: CIA – DESK RH

Meta: 10 días para puestos operativos = 35 % Impacto

Meta: 20 días para puestos de confianza = 35 % Impacto

Meta: 20 días para puestos administrativos = 30 % Impacto

Frecuencia de medición: Mensual

Responsables: Coordinador de R y S

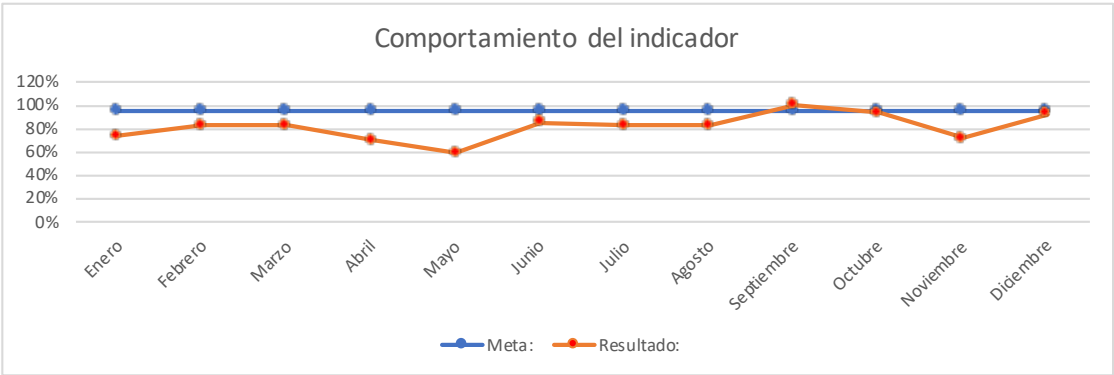
Responsables: Gerente de RH

Orientación: Maximizar

Formula: $\frac{\text{vacubtiem}}{\text{vapub}} \times \text{imp}$

Unidad de Medición: Empleados

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Promedio anual
Meta:	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%
Resultado:	74%	82.3%	82.5%	70.0%	59.2%	85.0%	82.5%	82.5%	100.0%	93.0%	71.3%	92.0%	81.17%
Clasificación:	Malo	Bueno	Bueno	Malo	Malo	Bueno	Bueno	Bueno	Excelente	Bueno	Malo	Bueno	Bueno



ESCALA	
Excelente	Mayor al 95 %
Bueno	Del 75 % al 95 %
Malo	Menor al 75 %

Periodo de evaluación	Plan de Acción (PHVA)	Fecha Compromiso de Cierre	% de avance	Fecha de Cierre Real	Observaciones
	PLANIFICAR:				
	HACER:				
	VERIFICAR:				
	ACTUAR:				

Nota* En caso de no llegar a la meta por más de 3 periodos consecutivos, el área deberá realizar un plan de acción a fin de mejorar los indicadores.