

	Elaboró:	CSG	Cobertura de Vacantes
	Fecha emisión:	Julio 2018	
	Última revisión:	Diciembre 2024	
	Versión	02	
	Código:	FOR CAL 003	
			Área / Proceso: Recursos Humanos - 2026

Objetivo:

Cobertura de Vacantes

Fuente de Información:

CIA – DESK RH

Meta:

10 días para puestos operativos = 35 % Impacto
20 días para puestos de confianza = 35 % Impacto
20 días para puestos administrativos = 30 % Impacto

Frecuencia de medición:

Mensual

Responsables:

Coordinador de R y S

Gerente de RH

Orientación:

Maximizar

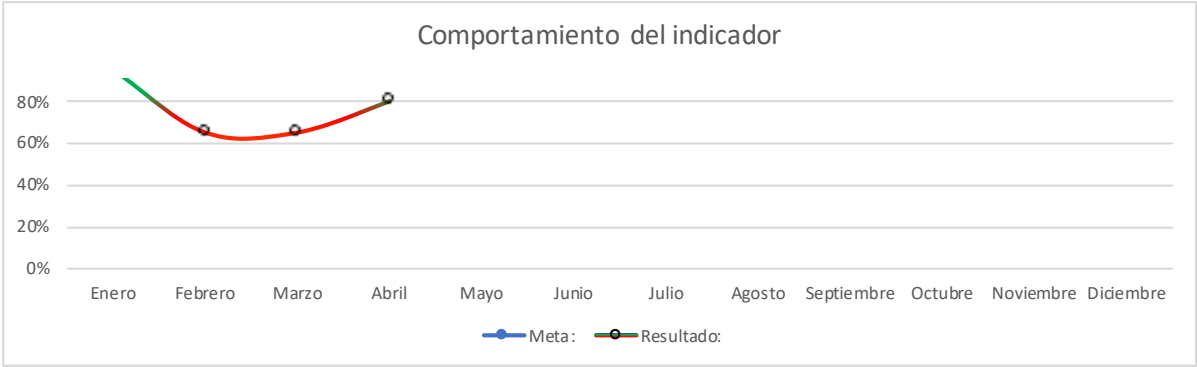
Formula:

vacubtiem / vapub x imp

Unidad de Medición:

Empleados

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Promedio anual
Meta:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Resultado:	95%	65.0%	65.0%	80.0%									76.3%
Clasificación:	Bueno	Malo	Malo	Bueno	Malo	Malo	Malo	Malo	Malo	Malo	Malo	Malo	Bueno



ESCALA	
Excelente	100%
Bueno	80% al 99%
Malo	Menor al 80 %

Periodo de evaluación	Plan de Acción (PHVA)	Fecha Compromiso de Cierre	% de avance	Fecha de Cierre Real	Observaciones
	PLANEAR				
	HACER:				
	VERIFICAR:				
	ACTUAR:				

Nota* En caso de no llegar a la meta por más de 3 periodos consecutivos, el área deberá realizar un plan de acción a fin de mejorar los indicadores.