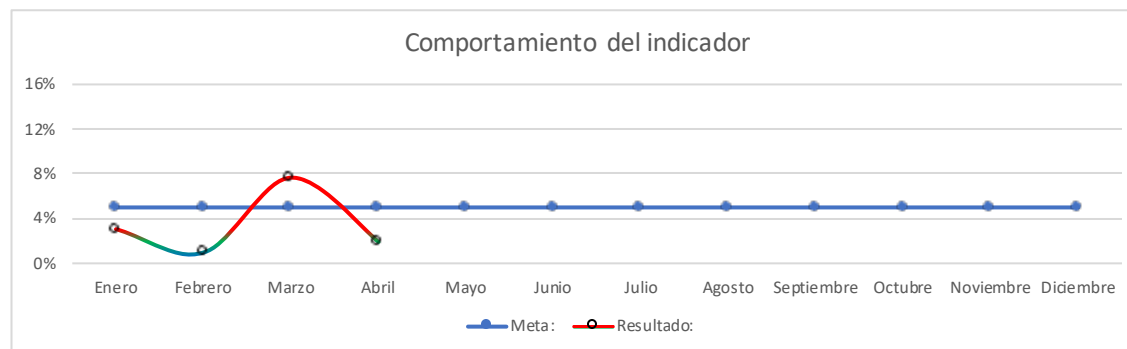


	Elaboró:	CSG	Reducir la Rotación Voluntaria e Involuntaria de Empleados
	Fecha emisión:	Julio 2018	
	Última revisión:	Diciembre 2024	
	Versión	02	
	Código:	FOR CAL 003	Área / Proceso: Recursos Humanos - 2026

Objetivo: Reducir la Rotación Voluntaria e Involuntaria de Empleados
 Fuente de Información: File Maker
 Meta: 5 % sobre la plantilla total de empleados (Áreas operativas)
 Frecuencia de medición: Mensual

Responsables: Gerente de recursos humanos
 Orientación: Minimizar
 Formula: $PDB / ((PDEI + PDEF) / 2) \times 100$
 Unidad de Medición: Empleados

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Promedio anual
Meta:	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Resultado:	3.1%	1.0%	7.7%	1.9%									3.4%
Clasificación:	Excelente	Excelente	Malo	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente



ESCALA	
Excelente	Menor al 5 %
Bueno	Del 5 % al 7 %
Malo	Mayor al 7 %

Periodo de evaluación	Plan de Acción (PHVA)	Fecha Compromiso de Cierre	% de avance	Fecha de Cierre Real	Observaciones
	PLANIFICAR:				
	HACER:				
	VERIFICAR:				
	ACTUAR:				

Nota* En caso de no llegar a la meta por más de 3 periodos consecutivos, el área deberá realizar un plan de acción a fin de mejorar los indicadores.